



Jean - Luc MEGALI

Rue des Goutteaux 113 6043 Ransart

Tél : 071/159 416 0475/948.589.

E mail : info@profuturis.be

**DOMAINES
D'EXPERTISE**

- Expérience de formation en management pour des organisations du secteur privé et public
- Expérience de formation dans des domaines connexes (communication, gestion de conflits, assertivité, ...) pour des organismes privés et publics
- Utilisation de pédagogies différentes : E- learning, exposés, jeux de rôles avec comédiens, tests d'auto-évaluations, pédagogie expérimentielle, ...
- Expérience de coach de direction cadre et responsables d'entreprises dans le secteur privé et public
- Expérience de formation de formateurs
- Réalisation d'audits dans les ressources humaines pour des sociétés privées et publiques
- Accompagnement à la mise en place de système d'évaluation de compétences (conception, formation des utilisateurs)
- Accompagnement au recrutement pour des sociétés privées et publiques
- Accompagnement de cadres, employés et ouvriers en outplacement
- Négociations de formations et d'interventions avec des DHR, des Directeurs ou des responsables de formations dans le secteur privé et public
- Conception et rédaction de formations en réponse à des cahiers de charges ou suite à des analyses de besoins y compris des formations certifiées pour l'IFA
- Engagements, négociations et suivis de collaborateurs free lance pour des projets de formation
- Réalisations de support de formation (syllabi et power point) pour moi-même et pour collaborateurs
- Gestion logistique de sessions de formation (recherche locaux, photocopies des supports, enregistrement vidéo de jeux de rôles, ...)
- Evaluations des actions de formations
- ...

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES	<ul style="list-style-type: none"> •Responsable de la société Vidéo Fac Profuturis depuis 2007 (société dans le domaine de la formation, du coaching et de la consultance) •Missions de sous-traitance pour EFE, Demos, Schouten & Nelissen, Stratégies et Succès, ... •Conseiller psycho-pédagogique aux FUCAM de Mons en Sciences Politiques de 1995 à 2000 •Formateur/consultant / coach indépendant depuis 1990 •Psychothérapeute indépendant depuis 1990 •Détaché pédagogique pour la scolarité des migrants (1989) •Conseiller psycho pédagogique dans au centre PMS Libre d' Hornu (1980 -1992 dont fonction de Directeur) 																							
FORMATIONS ET CERTIFICATIONS	<ul style="list-style-type: none"> •Licence en sciences psychologiques ULG (1979) •Licence en travail social ULB (1987) •Certificat en analyse des organisations CDGAI (1990) •Coaching par coaching de gestion (Inc) (2008) •EMDR EMDR Institute (1999) •EFT Therapeutia (2009) •... 																							
CONNAISSANCES LINGUISTIQUES	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="2">Comprendre</th> <th colspan="2">Parler</th> <th>Ecrire</th> </tr> <tr> <th>Ecouter</th> <th>Lire</th> <th>Converser</th> <th>S'exprimer</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Anglais</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Néerlandais</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>		Comprendre		Parler		Ecrire	Ecouter	Lire	Converser	S'exprimer		Anglais	3	4	3	3	2	Néerlandais	2	2	1	1	1
	Comprendre		Parler		Ecrire																			
	Ecouter	Lire	Converser	S'exprimer																				
Anglais	3	4	3	3	2																			
Néerlandais	2	2	1	1	1																			
CONNAISSANCES INFORMATIQUES	Microsoft Office																							
RENSEIGNEMENTS COMPLEMENTAIRES	Belge Né le 30/10/1956 Marié, 4 enfants dont 1 à charge																							

Annexes : Quelques références

1. Dans le domaine de la formation et du coaching (thèmes)

1. Dans le domaine du management

- Management d'équipe
- Management stratégique
- Management des ressources Humaines dans le cadre de projets (équipes virtuelles)
- Gestion d'équipes de proximité
- Team works
- Conduite de réunions
- Management de projet
- Motivation, délégation, leadership ...
- ...

2. Dans la gestion des ressources humaines

- Evaluer son personnel
- Réussir son recrutement
- Gérer et orienter les carrières professionnelles (y compris l'outplacement)
- Création et gestion de services chargés de gérer les victimes d'accidents de travail ou de hold up (formation aux entretiens de defusing)
-

3. Dans le domaine de la communication et relationnel

- Prise de parole en public
- Média Training
- Accueil
- Assertivité
- Gestion de conflits
- Gestion des clients difficiles
- Gestion de l'agressivité
- Communication auditeurs/audités
-

4. Dans le domaine de la formation

- Formation de formateurs
- Maximaliser le ROI des formations
- ...

5. Dans l'accompagnement au changement

- Formation de coachs
- Accompagner ses collaborateurs au changement
- L'entreprise apprenante
-
-

6. Dans le domaine de la gestion de soi

- Gestion du stress
- Travailler dans l'urgence
- Gestion du temps
- Gestion des priorités
- Développer sa créativité
- ...

Ces formations (durée entre 1 et 12 jours par groupe) ont eu lieu pour des organismes et sociétés telles que (liste non exhaustive) :

Entreprises publiques :

- Commission Européenne (Bruxelles, Luxembourg et Ispra), Parlement Européen (Bruxelles), CESE et le Comité des Régions, SPF Justice, SPF Mobilité, SPF Intérieur, IFA, la Sureté d'Etat, ...
- la Communauté Française (de la DG à tout les services dont l'ADEPS pour la préparation des athlètes aux médias pour les JO de Londres), l'ONE, la SRWT, ETNIC, Ores, Sibelga, SWDE, IBGE, ...
- La Région Wallonne, le Forem, l'Agence de Stimulation Economique, IFAPME, l'AVIQ, Bruxelles capitale, la RTBF...
- La Province de Hainaut, du Brabant Wallon, La Police de Liège,
- La SRWT et les différents TEC (dont notamment plus de 100 jours pour les conducteurs de bus)
- COPIDEC (Intercommunales IDEA, HYGEA, IDETA, BEP, ICDI, IPALLE,...)

En formation certifiées pour l'IFA :

- conduite de réunion et négociation pour niveau A et B
- communication et gestion du temps pour niveaux A et B

En conception (établissement du programme et des objectifs, co-réalisation du syllabus, coordination interne et externe, rédaction des QCM d'évaluation)

- rédaction de rapports pou niveaux A et B
- la bonne administration principes et applications pour niveaux A de la filière métier normes administratives et litiges
- accompagnement de personnes en souffrances pour niveaux B
- gestion du temps pour contrôleurs de niveau A et B
- communication et techniques pour gestionnaires de bibliothèques de niveau D

Secteur non marchand :

- des hôpitaux : Erasme, Tivoli, Cliniques du Sud Luxembourg, Nancy, Saint Pierre à Bruxelles, Saint Joseph à Mons, le Grand Hornu, Les Marronniers à Tournai, Hôpital de Mouscron, chêne aux Haies à Mons, Notre dame et Fabiola à Charleroi, ...
- le Cunic, le Cifop, la Fucam, la Fondation Rurale de Wallonie, la FCPL, Oxfam Magasins du monde, la Fédération des Auberges de Jeunesse, le Siep, Lire et Ecrire, Interface 3, ...

Secteur privé :

- L'IFBL Luxembourg, la Société Générale Bank and Trust à Luxembourg, la KBL à Luxembourg, la Générale de Banque à Luxembourg, la Belgolaise, la Banque de la Poste, la Banque Parisienne de Crédit, State Street Bank Luxembourg, ING, la Banque Nationale Belge,...
- Solvay, Caterpillar, L'Oréal, BP Amoco, les Editions Dupuis, Lhoist, Unilever, Nashuatec, Belgacom, Pfizer, AIB Vincotte, Shank, Astra Zenca, Accenture, Brunswick, ...
- Le CEFORA, L'Union Wallonne des Entreprises, le Centre Héraclès, Chambres de commerce du Hainaut, Banque Internationale du Luxembourg, ...
- Aldi, Brantano, la Fédération de la Construction, CFE, Thomas & Piron, Groupe Dela ...
- Facybel, Silar France, Cyamid, IBT, Splintex, Lasch, Bio source, Leroy Merlin, Nordion, Euresa Life Luxembourg, Thomas & Bett's Belgique et France, ...

2. Dans le domaine de la consultance et de l'accompagnement d'organisation

7. Missions d'audit basés sur des aspects organisationnels, managériaux et psycho-sociaux

- Evaluations de compétences managériales des directions et personnel d'encadrement
- Audits organisationnels et de fonctionnement de départements au sien d'organisation
- Audits de modes de rémunération dans une organisation en autogestion
- Audits dans des organisations ou sociétés dans lesquelles il y a des problématiques d'harcèlement moral
- Audits et interventions d'accompagnement dans des gestions de conflits entre managers et collaborateurs
- ...

8. Missions d'accompagnement d'organisation, de directions, d'équipes dans la gestion stratégique et/ou de changements

- Accompagnement/coaching de nouveaux responsables de département et/ou de Directions
- Accompagnement d'une équipe médicale dans son positionnement au sein d'un hôpital
- Accompagnement à la structuration d'un service
- Accompagnement au positionnement stratégique d'organisations sociales
- Réengineering de services dans des organisations
- Accompagnement à la définition et la mise en place d'un projet d'entreprise
- Accompagnement dans la fusion de plusieurs services
- Accompagnement au changement suite à des évolutions technologiques
- ...

9. Missions permanentes de recrutement pour des sociétés :

- Accompagnement à l'identification de profil de personnel à recruter
- Accompagnement en tant qu'évaluateur expert aux entretiens de recrutement
- Accompagnement au processus de recrutement (test d'évaluation de compétences et interviews de validation)

10. Mission d'outplacement

- Accompagnement de cadres, employés et ouvriers pour Alternative, Curriculum plus et Coutt's :

Plusieurs centaines de personnes issues d'entreprises telles que Siemens, Moulinex, les Câbleries de Charleroi, Sonaca, les agences en douane, Alcatel, Pfizer, les AG, Fortis, Schindler, Marca, ...

Ces interventions se sont réalisées pour (liste non exhaustive) :

Entreprises publiques :

La RTBF pour plusieurs services (JT, Magazines, Techniques, ...), la Commission Européenne (service PMO Ispra Italie , service sécurité et RH), IDEA (Conseil d'administration), l'ONE (plusieurs services de l'Administration Centrale, Consultations ONE dans des institutions hospitalières, consultations locales, ...) le CPAS de Rixensart et d'Orp Jauche, des services dépendants de la Province du Hainaut et du Brabant Wallon, des organisations dépendantes de l'AVIQ, le TEC Brabant, ...

Secteur non marchand :

Oxfam Magasins du Monde, la Ligue des Familles, des EFT : Quelque Chose à Faire, Echafaudage, des maisons de quartier : La Marguerite de Liège, la Maison Blanche de Ghlain, ... ; des institutions hospitalières : Erasme, les Marronniers, Chêne aux Haies, Notre Dame Charleroi, ... ; des maisons médicales à Ougrée et Seraing, Optima, le CREE, Lire et écrire, ...

Secteur privé :

Groupe Thomas & Bett's en Belgique et France, Groupe CEDAP (Monaco) pour les sièges belges et français, la Banque Privée Edmond Rothschild à Luxembourg, le Groupe Le Foyer Luxembourg, Holcim, le Groupe Accor, des études notariales (Van Beneden, Michel et Nicaise) ...